

МИНОБРНАУКИ РОССИИ
Федеральное государственное автономное образовательное
учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ПРИКАЗ

«30» декабря 2019 г.

г. Ростов-на-Дону

№ 2423

**О порядке стимулирования публикационной активности НПР Южного
федерального университета**

На основании Указа Президента РФ № 599 от 07.05.2012 г. «О мерах реализации государственной политики в области образования и науки», руководствуясь Перечнем показателей оценки эффективности деятельности федеральных государственных образовательных учреждений высшего образования и их филиалов, утвержденного МОН РФ (09.08.2012 № АК-11/05вн), и руководствуясь показателями Программы развития ЮФУ п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Порядок применения стимулирующих выплат за публикации НПР ЮФУ в научных изданиях, входящих в базы цитирования Scopus и Web of Science (Приложение).

2. Распространить действие утвержденного порядка на публикации, проиндексированные системами Web of Science и Scopus в 2020 году.

3. Руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников с порядком осуществления в 2020 г. стимулирующих выплат за публикации сотрудников ЮФУ в научных изданиях, входящих в базы цитирования Scopus и Web of Science.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на и.о. проректора по проектно-инновационной деятельности и международному сотрудничеству Е.Л. Муханова.

Врио ректора



А.В. Метелица

Приложение № 1
к приказу Южного федерального
университета
от «30» декабря 2019 г. № 2423

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора  А.В. Метелица

Порядок осуществления в 2020 г. стимулирующих выплат за публикации сотрудников ЮФУ в зарубежных научных изданиях, входящих в базы цитирования Scopus и Web of Science

I. Основные положения

1.1 Порядок осуществления в 2020 г. стимулирующих выплат за публикации сотрудников ЮФУ в зарубежных научных изданиях, входящих в базы цитирования Scopus и Web of Science (далее - Порядок), содержит набор мероприятий по стимулированию написания научно-педагогическими работниками ЮФУ (далее - НПР) научных публикаций в высокорейтинговых международных изданиях, индексируемых в базах цитирования Web of Science (Core Collection) или Scopus (далее – Стимулирование публикационной активности).

1.2. К категории Авторов для Стимулирования публикационной активности могут быть отнесены все штатные НПР ЮФУ или внешние совместители ЮФУ, относящиеся к категории НПР, независимо от доли занимаемой ставки.

На стимулирование публикационной активности могут претендовать НПР ЮФУ, для которых в реквизитах вышедшей публикации в качестве места выполнения исследования (место работы, аффилиация) указан только Южный федеральный университет (Southern Federal University), прошедшие в течение 2019 -2020 гг обучение по программам ДПО ЮФУ по работе с цифровыми аналитическими системами (Scival, Dimensions и т.д.).

II. Стимулирование публикационной активности профессорско-преподавательского состава ЮФУ

2.1. К учету для Стимулирования публикационной активности

профессорско-преподавательского состава принимаются публикации ППС ЮФУ, удовлетворяющие одновременно трем условиям:

2.1.1 Публикации 2020 г., проиндексированные в профиле Южного федерального университета в базах цитирования Web of Science (Core Collection) или Scopus, не получавшие поддержку в соответствии с Приказами №393 от 22 марта 2019 г., №514 от 03 апреля 2018 г.

2.1.2 относящиеся к одному из трех типов:

Публикации аспиранта ЮФУ с научным руководителем. К типу Публикации аспиранта ЮФУ со своим научным руководителем относится Публикация, в авторах которой присутствует аспирант ЮФУ (должен являться аспирантом любого года обучения на момент выхода статьи) и утвержденный приказом Ректора научный руководитель аспиранта из числа ППС ЮФУ. Тематика статьи должна соответствовать утвержденной тематике диссертационного исследования аспиранта и быть опубликована в журнале, входящем в первый или второй квартиль по данным Journal citation reports или по Scopus¹ на дату составления приказа об осуществлении соответствующей стимулирующей выплаты.

Публикации с зарубежными исследователями из вузов, входящих в топ-400 глобальных рейтингов THE, QS или ARWU (или входящих в топ-100 THE, QS или ARWU предметных рейтингов по тематике публикации). К типу Публикации с зарубежными исследователями относятся публикации ППС ЮФУ, опубликованные с зарубежными соавторами в журнале, входящем в первый или второй квартиль по данным Journal citation reports или по Scopus¹ на дату составления приказа об осуществлении соответствующей стимулирующей выплаты. Под зарубежным соавтором в рамках данного Порядка понимается соавтор статьи, у которого в качестве места работы указаны только иностранные организации, в том числе из стран ближнего

¹ По Scopus квартиль определяется на основании метрики CiteScore в разделе Sources (Источники) на сайте scopus.com или на странице журнала в Scopus: 1-25 процентиль – Q4, 26-50 процентиль – Q3, 51-75 процентиль – Q2, 76-100 процентиль – Q1 в категории, соответствующей тематике публикации.

зарубежья (бывшего СНГ) из вузов, входящих в топ-400 глобальных рейтингов THE, QS или ARWU (или входящих в топ-100 предметных рейтингов THE, QS или ARWU по тематике публикации);

Публикации ППС в ведущих журналах. К типу Публикации в ведущих журналах относятся публикации ППС ЮФУ в журналах, входящих в 20 ведущих мировых журналов по импакт-фактору по данным Journal citation reports (согласно Приложению № 4) или в топ-10 процентов журналов по цитируемости в предметной области (по метрике CitesScore, в рамках категории (тематике журнала) соответствующей тематике статьи)² на дату составления приказа об осуществлении соответствующей стимулирующей выплаты.

2.1.3 содержащие ссылку на поддержку Южного федерального университета (Например: «Публикация выполнена в рамках программы поддержки публикационной активности Южного федерального университета») и не содержащие какой-либо благодарности иным проектам, выполнявшимся или выполняющимся в ЮФУ при финансовой поддержке любых российских или зарубежных организаций и фондов, в том числе внутренних грантов, госзадания или хоздоговоров.

2.2. В случае публикации одной статьи коллективом авторов, стимулирующая выплата каждому из них определяется путем деления выплаты, указанной в п. 2.4, установленной за публикацию, на число всех авторов, относящихся к категории ППС ЮФУ на момент подготовки приказа о назначении очередной стимулирующей выплаты в рамках стимулирования публикационной активности. Другим категориям соавторов выплаты не рассчитываются и не производятся.

2.3. Зарубежные соавторы (не являющиеся сотрудниками ЮФУ) не

² Топ-10% журналов на основании метрики CiteScore определяется в разделе Sources (Источники) на сайте scopus.com или на странице журнала в Scopus - 90-100 процентиль в категории, соответствующей тематике публикации.

учитываются в качестве авторов при расчете стимулирующей выплаты каждому соавтору - сотруднику ЮФУ. Под зарубежным соавтором в рамках данного Порядка понимается соавтор статьи, у которого в качестве места работы указаны только иностранные организации, в том числе из стран ближнего зарубежья (бывшего СНГ).

2.4. Полный размер стимулирующей выплаты в 2020 г. за публикации ППС ЮФУ в зарубежных научных изданиях, входящих в базы цитирования Scopus и Web of Science на авторский коллектив определяется произведением размера базовой выплаты в 75 000 руб (размер базовой выплаты может быть изменен отдельным приказом ЮФУ) и коэффициента, определённого в Таблице 1 в зависимости от типа и квартиля Публикации.

Таблица 1

№	Тип публикации	Повышающий коэффициент		
		2 квартиль	1 квартиль	
1	Публикации с зарубежными исследователями	1	2	
2	Публикации аспиранта ЮФУ с научным руководителем	1,5	2	
3	Публикации в ведущих журналах		Журналы, входящие в топ-10 % по цитируемости в выбранной предметной области	3
			20 ведущих мировых журналов по импакт-фактору (согласно приложению 4)	10

2.5. Стимулирующая выплата каждому Автору из числа ППС ЮФУ за каждую Публикацию выплачивается однократно в размере, определенном в соответствии с п 2.4 по факту занесения в перечень публикаций для осуществления стимулирующей выплаты.

2.6. В случае, если Публикация может быть отнесена к различным типам из п 2.4, в качестве единственного основного выбирается тип публикации с наибольшим коэффициентом из п. 2.4.

III. Стимулирование публикационной активности научных сотрудников ЮФУ

3.1. К учету для Стимулирования публикационной активности научных сотрудников ЮФУ (далее – НС) принимаются публикации, удовлетворяющие одновременно трем условиям:

3.1.1. публикации 2020 г., проиндексированные в профиле Южного федерального университета в базах цитирования Web of Science (Core Collection) или Scopus, не получавшие поддержку в соответствии с Приказами № 393 от 22 марта 2019 г., № 514 от 03 апреля 2018 г.;

3.1.2 Относящиеся к одному из двух типов:

Публикации НС в журналах 1 или 2 квартиля. К типу Публикации 1 и 2 квартиля относятся публикации НС ЮФУ, опубликованные в журнале, входящем в первый или второй квартиль по данным Journal citation reports или по Scopus³ на дату составления приказа об осуществлении соответствующей стимулирующей выплаты.

Публикации НС в ведущих журналах. К типу Публикации в ведущих журналах относятся публикации НС ЮФУ в журналах, входящих в 20 ведущих мировых журналов по импакт-фактору по данным Journal citation reports (согласно Приложению 4) или в топ-10 процентов журналов по цитируемости в предметной области (по метрике CitesScore, в рамках категории (тематике журнала) соответствующей тематике статьи)⁴ на дату составления приказа об осуществлении соответствующей стимулирующей выплаты.

3.1.3. Выполненные в ЮФУ в рамках проектов российских или зарубежных организаций и фондов, в том числе внутренних грантов, госзадания или хоздоговоров и содержащие в тексте статьи благодарность (acknowledgment) соответствующему проекту.

³ По Scopus квартиль определяется на основании метрики CiteScore в разделе Sources (Источники) на сайте scopus.com или на странице журнала в Scopus: 1-25 перцентиль – Q4, 26-50 перцентиль – Q3, 51-75 перцентиль – Q2, 76-100 перцентиль – Q1 в категории, соответствующей тематике публикации.

⁴ Топ-10% журналов на основании метрики CiteScore определяется в разделе Sources (Источники) на сайте scopus.com или на странице журнала в Scopus - 90-100 перцентиль в категории, соответствующей тематике публикации.

3.2. Ссылка на поддержку публикационной активности со стороны университета научных сотрудников ЮФУ для публикаций не является обязательной.

3.3 В случае публикации одной статьи коллективом авторов, стимулирующая выплата каждому из них определяется путем деления выплаты, указанной в п. 3.5, установленной за публикацию, на число всех авторов публикации, относящихся к категории НС ЮФУ на момент подготовки приказа о назначении очередной стимулирующей выплаты в рамках стимулирования публикационной активности. Другим категориям соавторов выплаты не рассчитываются и не производятся.

3.4 Зарубежные соавторы (не являющиеся сотрудниками ЮФУ) не учитываются в качестве авторов при расчете стимулирующей выплаты каждому соавтору - сотруднику ЮФУ. Под зарубежным соавтором в рамках данного Порядка понимается соавтор статьи, у которого в качестве места работы указаны только иностранные организации, в том числе из стран ближнего зарубежья (бывшего СНГ).

3.5 Полный размер стимулирующей выплаты в 2020 г. за публикации НС ЮФУ в зарубежных научных изданиях, входящих в базы цитирования Scopus и Web of Science на авторский коллектив определяется произведением размера базовой выплаты в 75 000 руб. (размер базовой выплаты может быть изменен отдельным приказом Ректора университета) и коэффициента, определённого в следующей таблице 2 в зависимости от квартиля и типа Публикации.

Таблица 2

№	Тип публикации	Повышающий коэффициент	
		2 квартиль	1 квартиль
1	Публикации НС в журналах 1 или 2 квартиля	0,4	1
	Публикации НС в ведущих журналах	Журналы, входящие в топ-10 % по цитируемости выбранной предметной области	2
		20 ведущих мировых журналов по импакт-фактору (согласно приложению 4)	5

3.6. Стимулирующая выплата каждому автору из числа НС ЮФУ за каждую Публикацию выплачивается однократно в размере, определенном в соответствии с п 3.5 по факту занесения в перечень публикаций для осуществления стимулирующей выплаты.

3.7 В случае, если Публикация может быть отнесена к различным типам из п 3.5, в качестве единственного основного выбирается тип публикации с наибольшим коэффициентом из п. 3.5

4. Порядок осуществления стимулирующих выплат

4.1. Стимулирующая выплата назначается приказом Ректора, утверждающим перечень публикаций для осуществления стимулирующей выплаты (далее – Перечень публикаций).

4.2. Для включения в Перечень публикаций руководитель подразделения направляет служебную записку (Приложение № 1) на имя руководителя Департамента сопровождения образовательных и научно-инновационных программ и проектов (далее - Департамент).

Служебная записка в обязательном порядке должна содержать информацию по форме, указанной в Приложении № 2.


4.3. На основании полученных служебных записок Департамент сопровождения образовательных и научно-инновационных программ и проектов проверяет представленные публикации на соответствие требованиям настоящего Положения. При необходимости Департамент запрашивает у Авторов дополнительную информацию, вносит корректировки и формирует Перечень публикаций (Приложение № 3).

4.4. Формирование Перечня публикаций Департаментом сопровождения образовательных и научно-инновационных программ и проектов производится не реже чем раз в три месяца.

4.5. В случае, если на дату составления приказа о назначении очередной стимулирующей выплаты Автор уже не является работником университета, стимулирующая выплата ему не назначается. При последующем трудоустройстве данного автора в ЮФУ стимулирующие выплаты за публикации в предыдущие периоды не устанавливаются.

Приложение № 1
к Порядку, утвержденному Приказом
Южного федерального университета
от 20 декабря 2019 г. № 2425

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора  А.В. Метелица

Образец

МИНОБРНАУКИ РОССИИ

Федеральное государственное автономное
образовательное учреждение высшего образования
«ЮЖНЫЙ ФЕДЕРАЛЬНЫЙ УНИВЕРСИТЕТ»

ул. Большая Садовая, д. 105/42, г. Ростов-на-Дону, 344006
тел.: +7-863-218-40-00, Тел./факс: 218-40-39;
e-mail: info@sfnedu.ru

На № _____ от _____
№ _____ от _____

Руководителю
Департамента
сопровождения
образовательных и научно-
инновационных программ и
проектов

П.В. Махно

Служебная записка

Сообщаю о наличии публикаций, подлежащих учету для стимулирования
публикационной активности в рамках Порядка осуществления в 2020 г.
стимулирующих выплат за публикации сотрудников ЮФУ в научных изданиях,
входящих в базы цитирования Scopus и Web of Science.

ФИО руководителя структурного подразделения, подпись

Приложение № 3
к Порядку, утвержденному Приказом
Южного федерального университета
от «00» декабря 2019 г. № 2123

УТВЕРЖДАЮ

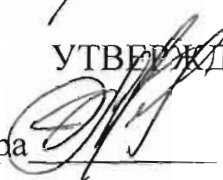
Врио ректора  А.В. Метелица

Перечень публикаций для осуществления стимулирующей выплаты

№	ФИО авторов	наименование статьи	наименование журнала	DOI	Тип статьи	Размер стимулирующей выплаты
1	ФИО автора					
2						
3						
4						

Приложение № 4
к Порядку, утвержденному Приказом
Южного федерального университета
от «30» декабря 2019 г. № 2423

УТВЕРЖДАЮ

Врио ректора  А.В. Метелица

	ISSN	E-ISSN
1 CA-A CANCER JOURNAL FOR CLINICIANS	0007-9235	1542-4863
2 NATURE REVIEWS MATERIALS	2058-8437	2058-8437
3 NEW ENGLAND JOURNAL OF MEDICINE	0028-4793	1533-4406
4 LANCET	0140-6736	1474-547X
5 NATURE REVIEWS DRUG DISCOVERY	1474-1776	1474-1784
6 CHEMICAL REVIEWS	0009-2665	1520-6890
7 NATURE ENERGY	2058-7546	0
8 NATURE REVIEWS CANCER	1474-175X	1474-1768
JAMA-JOURNAL OF THE AMERICAN MEDICAL		
9 ASSOCIATION	0098-7484	1538-3598
10 NATURE REVIEWS IMMUNOLOGY	1474-1733	1474-1741
11 NATURE REVIEWS GENETICS	1471-0056	1471-0064
12 NATURE REVIEWS MOLECULAR CELL BIOLOGY	1471-0072	1471-0080
13 NATURE	0028-0836	1476-4687
14 SCIENCE	0036-8075	1095-9203
15 CHEMICAL SOCIETY REVIEWS	0306-0012	1460-4744
16 NATURE MATERIALS	1476-1122	1476-4660
17 REVIEWS OF MODERN PHYSICS	0034-6861	1539-0756
18 CELL	0092-8674	1097-4172
19 LANCET ONCOLOGY	1470-2045	1474-5488
20 NATURE REVIEWS MICROBIOLOGY	1740-1526	1740-1534